Table des matières

INTRODUCTION
Lin Grimaud, Alain Jouve, Paule Sanchou 7

ANTHROPOLOGIE HISTORIQUE ET SOCIALE
DE LA NOTION DE MANAGEMENT

Lier management et clinique ? Des paradoxes aux perspectives
Brigitte Bouquet 15

« Ina mè skandalisthêté. » « Afin que vous ne trébuchiez pas »
Jean-Bernard Paturet 27

Le management ou l'art de faire réussir les entreprises humaines
Jean-René Loubat 39

L'institution : ni établissement ni entreprise
Jean-Pierre Lebrun 51

Direction et démarche clinique, un enjeu ou un jeu de pouvoir ?
Jacky Goupil, Gilles Sergent 61

Management et métiers de l'humain : un marché de dupes ?
Jean-Noël Poggi 73

Critiques et polémiques

L'approche entrepreneuriale du champ socio-éducatif :
un nomadisme conceptuel de mauvais aloi
Jean Brichaux 83

Logique managériale ?
Jean Oury 97

La part maudite du management : l'idéologie gestionnaire
Vincent de Gaulejac 103

Le management est-il un humanisme ?
Notes de lecture
Jean-François Gomez 113

Éloge de la folie
Patrick Coupechoux 133

Caractère propre de la fonction de direction
Alain Roucoules 143

Le « management » rendra-t-il nos enfants plus heureux ?
Jean-Louis Agard 153

Les acteurs de terrain

Le directeur et la clinique. Prendre soin de l'institution
Francis Batifoulier 161

Former au management les cadres de proximité :
pour et avec quel engagement éthique ?
Judith Balas-Ezzemzami 177

Les défis du management de la qualité
dans les institutions sociales et médico-sociales
La qualité comme antidote du risque idéologique
Anne Chevallier 189

Clinique et management, quelles articulations possibles ?
Bernard Rozès 199

En manageant, un directeur trahit-il le médico-social ?
Jean-Luc Duquesne 207

Manager : un anar dans les clous
Hugues Marty 217

Penser la clinique à l'heure du management :
problématiques et concepts
Lin Grimaud 229